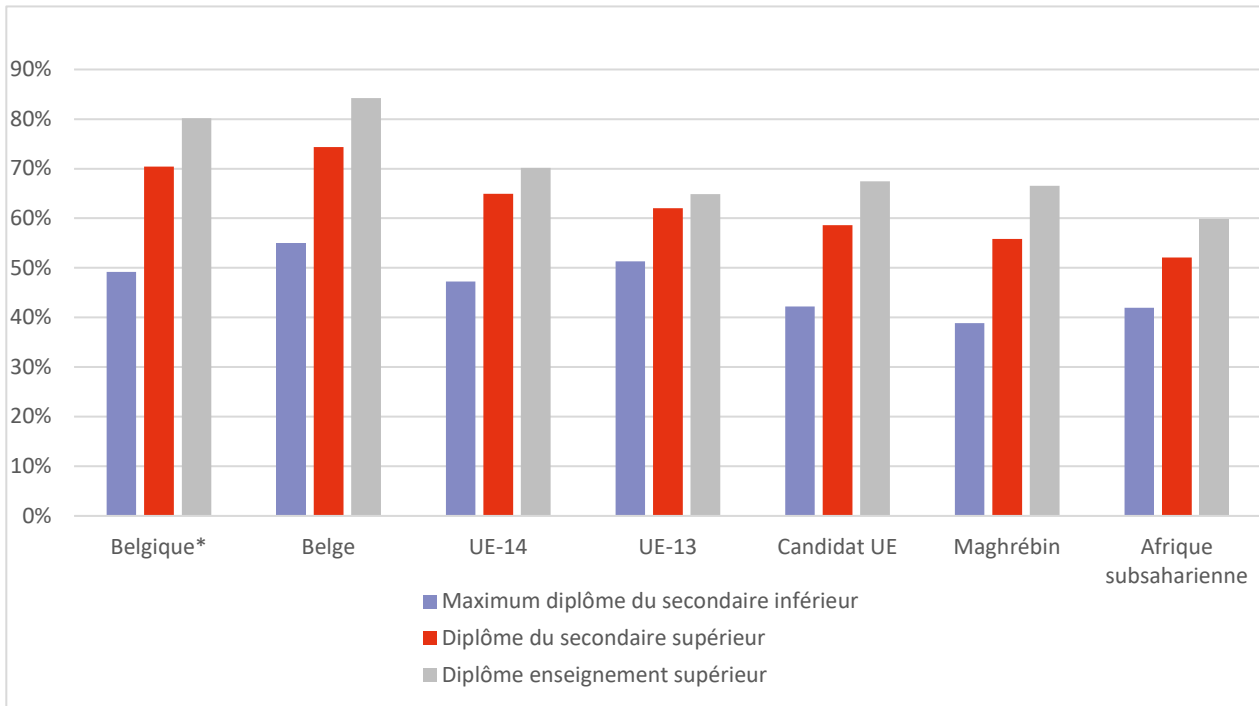


moins qualifiées d'origines différentes, on trouve la confirmation du constat déjà fait ci-dessus : un niveau de diplôme élevé est le moins « profitable » pour les personnes d'origine subsaharienne.

Graphique 11 : Taux d'emploi selon l'origine et le niveau de diplôme (20-64 ans, 2008-2016)



*y compris les indéterminés

Source : Datawarehouse marché du travail et protection sociale, BCSS. Annexes au Monitoring socio-économique 2019 (2-21). Calculs : Unia/SPF ETCS.

Femmes et hommes

Le graphique ci-dessous illustre le taux d'emploi des femmes et des hommes selon leur niveau de diplôme⁵² pour les personnes d'origine subsaharienne. De manière générale, ce taux est plus faible pour les femmes que pour les hommes, à tous les niveaux de diplôme et pour toutes les origines. Les seules exceptions sont les personnes originaires de l'UE-14 et d'origine subsaharienne, chez qui les femmes titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur ont un taux d'emploi un peu plus élevé que les hommes (59,8% pour les femmes d'origine subsaharienne). Le fossé entre les genres diminue généralement avec le niveau de diplôme. C'est clairement visible pour les personnes d'origine subsaharienne.

⁵² MSE 2019, p. 85.